

Unsere Benefits

DAS ARBEITEN AM SANATORIUM KILCHBERG | ZÜRICH IST BESONDERS

Spannende Jobs in einer familiären Atmosphäre und viele andere Benefits machen das Arbeiten am Sanatorium Kilchberg einzigartig.

ARBEITEN UND FERIEN



WUNDERSCHÖNE LAGE

über dem See mit grosszügigem Park. In Stadtnähe mit eigener Bushaltestelle und vergünstigten Parkplätzen (beschränktes Platzangebot).



13. MONATSLOHN

Die halbjährliche Auszahlung erfolgt jeweils im Juni und November.



FLEXIBLE ARBEITSZEITMODELLE

Vereinbarkeit von Arbeit + Privat ist wichtig und das Sanatorium steht flexible(re)n Arbeitsmodellen offen gegenüber. Nach dem Motto «Zulassen, was möglich ist».



AUSZEIT

Es besteht nach Absprache die Möglichkeit, einen unbezahlten Urlaub zu beziehen.



37-Stunden-Woche

für Pflegemitarbeitende im Schichtdienst.



BEZAHLTE PAUSE

15 Minuten pro Arbeitshalbtag.



FERIEN

25 Ferientage für alle, 27 Ferientage bis 20 und ab 50, 32 Ferientage ab 60.



FERIENKAUF

Jährlich können nach Absprache bis zu 10 zusätzliche Ferientage erworben werden.



«JOKERTAGE» FÜR DIE PFLEGE

Alle festangestellten Mitarbeitenden der Pflege im Schichtdienst erhalten 5 zusätzliche freie Tage pro Jahr.

LEISTUNGEN WÄHREND KRANKHEIT ODER UNFALL



KRANKENTAGGELD-VERSICHERUNG

Leistungsstarke Lohnfortzahlung bei Krankheit: 1. Dienstjahr 1 Monat 100 %, 2. DJ 3 Monate 100 %, ab 3. DJ 6 Monate 100 %, danach 80 % bis max. 730 Tage. $\frac{2}{3}$ der Krankentaggeld-Prämie trägt die Klinik.



UNFALLZUSATZ

Mitarbeitende sind bei einem Unfallereignis weltweit privat versichert. 50% der Nichtbetriebsunfall-Versicherung übernimmt das Sanatorium.

PENSIONSASSE



KERNGESUNDE PENSIONSASSE

Pensionskasse GEMINI mit einem Deckungsgrad von über 100%.



TEILZEITFREUNDLICHE REGELUNG

Der Koordinationsabzug wird dem Beschäftigungsgrad angepasst.



SPARPLÄNE

Die Pensionskasse bietet die Möglichkeit zwischen drei Sparstufen auszuwählen. Das Sanatorium leistet als Arbeitgeber Sparbeiträge der höchsten Sparstufe oder darüber.



KOSTENLOSE PK-BERATUNG

Individuelle Beratung für Mitarbeitende durch Pensionskassenexperten.

ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN



INTERNE WEITER- UND FORTBILDUNGEN

Wir bieten für die unterschiedlichen Berufsgruppen ein attraktives Weiter- und Fortbildungsangebot sowie Symposien zu Spezialthemen an.



SEMINARE FÜR MITARBEITENDE 50+

Beruflicher Zwischenhalt (2. Berufshälfte gewinnbringend gestalten) oder Vorbereitung auf die Pensionierung.



SEITENWECHSEL

Jede/r Mitarbeitende hat 1 Tag/Jahr bzw. 2 x $\frac{1}{2}$ Tag die Möglichkeit, in eine Abteilung nach Wahl reinzuschauen und dort mitzuarbeiten.

FAMILIE UND BETREUUNG



100% LOHN ELTERNURLAUB

16 Wochen Mutterschaftsurlaub resp. 2 Wochen Vaterschaftsurlaub bei 100% Lohnfortzahlung. Im 1. Dienstjahr 80% Lohnfortzahlung. Flexibilität für zusätzlichen unbezahlten Urlaub.



KOSTENLOSE BERATUNG

für Mitarbeitende durch die externe Beratungsstelle Proitera, bei Herausforderungen im privaten wie beruflichen Leben.



ANGEHÖRIGENBETREUUNG

(Beratung und Vermittlung)

Professionelle, kostenlose Unterstützung steht zur Verfügung, wenn die Betreuung von Angehörigen erforderlich ist oder kurzfristig Unterstützung benötigt wird.



GEBURTSZULAGE

Mütter und Väter erhalten eine einmalige Zahlung von CHF 300 pro Kind.



KINDERBETREUUNG

(Beratung und Vermittlung)

Professionelle, kostenlose Unterstützung, wie Kinderbetreuung und Arbeit unter einen Hut gebracht werden können.

LOHNNEBENLEISTUNGEN



EMPFEHLUNGSPRÄMIE

bis CHF 4'000 für die erfolgreiche Vermittlung von neuen Mitarbeitenden.



GESUND UND GÜNSTIG

Mittagsmenü für CHF 8 im Panoramarestaurant mit Seeblick. Ab 14 Uhr «To Good To Throw»-Buffet für CHF 5.



ZUSÄTZLICHE VERGÜTUNG

Bei der Übernahme von kurzfristigen Diensten der Pflege erhalten Mitarbeitende eine Vergütung von CHF 150.



DIVERSE VERGÜNSTIGUNGEN

Rabatte bei verschiedenen Geschäften in der Umgebung und in Online-Shops. Sonderkonditionen auf Krankenkassen-Zusatzversicherungen.



TREUEPRÄMIEN

5 zusätzliche Ferientage ab dem 12. Dienstjahr. Zudem jedes 5. Dienstjahr eine Treueprämie von ¼ bis einem vollen Monatslohn.

GESUNDHEIT UND UMWELT



GESUNDHEITSSEMINARE

Attraktive kostenlose Gesundheitsseminare, bspw. zu Bewegung und Ernährung, Entspannung und Schlaf oder Raucherentwöhnung.



GESUNDHEITSBEITRAG

Jährlicher Beitrag von CHF 100 an das Sport-Abo.



GESUNDHEITSANGEBOTE

Kostenloses Yoga und Rückentraining, vergünstigte Massagen und gratis saisonale Früchte.



NACHHALTIGKEIT

Kampagne **SaniGREEN** – Das Sani wird nachhaltiger. Unter anderem mit Mehrweg ToGo-Geschirr und der Fill Me-Sani-Flasche.

ARBEITSKLIMA



FAMILIÄRES ARBEITEN

mit 650 Kolleginnen und Kollegen. Teamanlässe schweissen zusammen und die Führungskräfte sind unkompliziert und hilfsbereit.



DU-KULTUR

ist kein Zwang, aber wir sagen uns einfach DU. Auch den Lernenden und der Geschäftsleitung.



TEAMTAG

Jedes Team hat Anspruch auf einen Teamtag pro Jahr.



FESTE FEIERN

können wir. Dies beweisen das legendäre **SaniFÄSCHT** und das Sommerfest.